

中共连云港师范高等专科学校纪律检查委员会文件

连师专纪〔2022〕3号



连云港师范高等专科学校纪委 2022年打铁行动“五个一”实施方案

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届历次全会精神，落实中央纪委六次全会、省纪委二次全会、市党代会精神，根据市纪委二次全会部署，为深入贯彻落实《市纪委监委2022年打铁行动“五个一”实施方案》相关要求，发扬彻底的自我革命精神，深化作风建设，切实加强新时代纪检监察队伍自身建设，现结合实际，就2022年打铁行动制定如下“五个一”实施方案。

一、创新开展一批监督检查

1.深化作风建设监督调研。紧紧围绕2022年学校党委和纪委的工作部署，统筹谋划作风建设监督调研。坚持问题导向，注重以点带面，督促问题整改，健全长效机制，推动作风建设意见进

一步落实。

2.规范执纪权力运行。健全内控制度，加强重点环节履职管理，常态化开展纪律作风教育提醒，推动干部监督主体责任、监督责任闭环联动，促进严格依规依纪依法安全文明办案。

二、高效处置一批问题线索

3.拓展问题线索来源渠道。在信访等移交问题线索基础上，加大从日常监督、专项督查、网络舆情、疫情防控中发现涉及纪检干部问题线索的力度。建立健全干部监督与派驻组、组织等部门信息互通、协调协作机制，深化贯通协同。

4.分类精准处置在手问题线索。加强线索分类管理，优先办理各类专项工作移交问题线索；加大直接谈话和抽查核实力度，集中力量对重点、难点问题线索开展核实；完善无实质内容信访举报、重复件排查和了结机制，持续提升问题线索处置质效。

5.加强问题线索分析研究。通过问题线索分析研判处置，加强对纪检干部“八小时”内外工作、生活状态的了解掌握，注重发现典型性、普遍性、苗头性问题，通过干部监督提示单、点对点约谈等方式及时开展教育提醒、堵塞风险漏洞。综合分析研判纪检干部问题线索情况，全面把握纪检队伍政治生态。

三、重拳查处一批违纪违法案件

6.把讲政治摆在首位。紧盯纪检干部队伍政治生态，坚决防范和查处“七个有之”问题，坚决纠治贯彻落实党中央决策部署中的形式主义、官僚主义问题，提升“纪律部队”的纯洁性、忠诚度。

严把选人用人关，对政治上有问题、廉洁上有硬伤的坚决挡住。

7.“零容忍”查处执纪违纪、失职失责行为。坚持惩治震慑不放松，对于私存线索、跑风漏气、说情干预、违规过问案件等问题，坚决一查到底，全面查清查透，切实发挥惩治震慑效果。对于监督检查中发现的履行监督责任不力的纪检干部及相关责任人员，加大追责问责力度，推动进一步发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

8.坚持“一案双查”。压实队伍建设主体责任，发现重视不够、落实不力、监管不严的，对责任领导进行约谈提醒、批评教育；对问题反映集中、检举控告较多的，视情节约谈主要负责人；对问题高发的开展“一案双查”，对包庇袒护的严肃追责。

9.严格监督年轻纪检干部。强化对年轻纪检干部纪律作风和履职用权情况的调查研究，把握年轻干部违纪违法问题原因和规律特点，对年轻干部中存在违反中央八项规定精神和纪检监察干部“八严禁”行为的坚决从严查处、坚决一票否决。

四、严肃通报一批典型问题

10.用好典型案例开展警示教育。加强纪检监察干部违纪违法案件研究，深入剖析自身查办的严重违纪违法案件，用好上级纪委监委警示教育资源，提高不想腐的思想自觉。

11.加大作风建设典型问题通报力度。加强作风建设，坚持处置一批、通报一批，强化以身边事教育身边人，促进全校各级纪检干部深查细照、以案为鉴，举一反三、立行立改。

五、健全完善一批制度机制

12.进一步深化以案促治、以案促改。深入发掘案件和问题背后制度机制、作风建设等方面深层次原因，举一反三推动系统整改、完善内控机制，精准防控廉政风险。

13.完善澄清正名和跟踪回访工作机制。完善澄清正名的具体实施的方法路径，常态化开展澄清正名和处置诬告陷害工作，坚决抵制歪风邪气。有序开展对近年来接受过谈话函询和处理处分的在职纪检干部的跟踪回访，正确引导、鼓励作为，做实“治病救人”后半篇文章。

中共连云港师范高等专科学校纪律检查委员会

2022年4月27日



中共连云港师范高等专科学校纪律检查委员会办公室 2022年4月27日印发
